

RELAZIONE ILLUSTRATIVA – ADDENDUM all’Accordo - Area Comparto SSN - (ai sensi dell’art. 9, del CCNL del 02/11/2022 relativo alla determinazione dei criteri per l’attribuzione dei premi correlati alla performance – anno 2023 - siglato dalle OO.SS. in data 12/03/2023.

PREMESSA

L’art. 40 comma 3 sexies del D.Lgs n. 165/2001 prevede che, a corredo di ogni contratto integrativo, le Pubbliche Amministrazioni redigano una relazione illustrativa ed una tecnico finanziaria da sottoporre alla certificazione da parte degli organi di controllo di cui all’art. 40 bis comma 1, stesso decreto, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili dal MEF d’intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica.

In data 19 luglio 2012 con Circolare n. 25 il Ministero dell’Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - ha predisposto e resi noti gli schemi standard di relazione illustrativa e tecnico- finanziaria e ha individuato la fattispecie di contrattazione integrativa interessate a detta normativa, includendo anche tutti gli atti, denominati nei modi più vari, che interessano l’utilizzo delle risorse dei fondi.

Sulla base di quanto previsto e chiarito nella citata Circolare e seguendo gli schemi ad essa allegati è redatta la presente relazione illustrativa a corredo dell’Addendum del 05/12/2024 all’Accordo stipulato in data 12/03/2023 relativo ai “Criteri generali per l’attribuzione dei premi correlati alla performance - anno 2023 - art. 103 del CCNL 02/11/2022”.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1

Scheda 1.1 – Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del documento ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge

Data di sottoscrizione	Data accordo	Addendum del 05/12/2024
Periodo Temporale di Vigenza	Anno	2023
Composizione della Delegazione Trattante	Per l’ASL Sulcis Iglesiente: Direttore Amministrativo - Dott.ssa Maria Milena Pau Direttore Sanitario – dott. Antonio Pisano Direttore F.F. S.C. Risorse Umane, Sviluppo Organizzativo e Relazioni Sindacali - Dott.ssa Anna Maria Congiu Per le OO.SS.:	

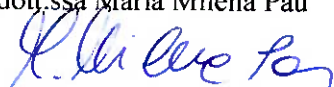
		RSU - sig. Gianfranco Orru' – sig.ra Spanu Marinella FIALS - dott.ssa Maria Teresa Agus CGIL FP – sig. Gino Cadeddu CISL FP - sig. Claudio Nuscis NURSIND – dott.ssa Gabriella Mele UIL FP - Sig. Efsio Aresti - sig.ra Marinella Spanu
Soggetti Destinatari		Area del Comparto del Servizio Sanitario Nazionale
Materie trattate dal contratto integrativo		Criteri generali per l'attribuzione dei premi correlati alla Performance di cui al Fondo Definitivo Premialità e Condizioni di Lavoro ex art. 103 del CCNL 02/11/2022 – anno 2023
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di Controllo Interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla relazione illustrativa	La presente Relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Collegio Sindacale Nel caso l'organo di controllo (Collegio Sindacale) dovesse effettuare rilievi, questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda, da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione definitiva.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione	E' stato adottato il Piano delle Performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs 150/2009? Sì, con Deliberazioni del Direttore Generale n. 127 del 30/06/2022, n. 147 del 30/03/2023 e n. 53 del 31/01/2024, è stato approvato, rispettivamente, il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2022/2024, il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2023/2025 e il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2024/2026 in cui è confluito anche il Piano delle Performance.
		E' stato adottato il Piano triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11 comma 2 del D. Lgs 150/2009? Sì, è stato adottato ai sensi dell'art. 10 del D.lgs. n.33/2013 e s.m.i, con Deliberazioni del Direttore Generale n. 127 del 30/06/2022, n. 147 del 30/03/2023 e n. 53 del 31/01/2024 è stato approvato, rispettivamente, il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2022/2024 e il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2023/2025 e il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2024/2026 in cui è confluito anche il Piano Triennale di Prevenzione delle corruzione e di promozione della trasparenza.

		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i? Sono pubblicati nella sezione apposita del sito istituzionale Amministrazione Trasparenza
		La relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14 comma 6 del D.Lgs. n. 150/2009? Per l'anno 2022-2023 è stata validata dall'OIV Asl Sulcis Iglesiente rispettivamente, con verbale n. 13/2023 e approvata con deliberazione n. 378 del 30/06/2023 e deliberazione n. 509 del 28/06/2024.
Eventuali osservazioni:		

Il Direttore Generale
Dott.ssa Giuliana Campus



Il Direttore Amministrativo
dott.ssa Maria Milena Pau



Il Direttore F.F.
S.C. Risorse Umane, Sviluppo Organizzativo
e Relazioni Sindacali
Dott.ssa Anna Maria Congiu



RELAZIONE ILLUSTRATIVA all'Addendum del 05/12/2024 all'Accordo – Area Comparto S.S.N. sottoscritto in data 12/03/2023 relativo alla determinazione dei criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance - anno 2023, di cui all'art. 103 del CCNL 02/11/2022

Modulo 2- Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di CCNL - definizione dei criteri generali per la ripartizione delle risorse disponibili per l'incentivazione del merito e della produttività/ risultati attesi- altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto contenuto nell'Addendum del 05/12/2024 all'Accordo avente ad oggetto “determinazione dei criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance - anno 2023”, sottoscritto in data 12/03/2023.

L'Addendum del 05/12/2024 all'Accordo decentrato relativo all'anno 2023 che si allega al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, ha ad oggetto l'integrazione del predetto Accordo relativamente alle disposizioni dell'articolo 82, del CCNL del 21/05/2018 – Comparto Sanità – anno 2023. Nell'Addendum de quo è stato stabilito che ai dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate, secondo quanto previsto dal sistema aziendale della Performance, è attribuita una maggiorazione del premio individuale di cui all'articolo 103, (Fondo premialità e condizioni di lavoro) che si aggiunge alla quota di detto premio attribuita al personale valutato positivamente sulla base dei criteri selettivi.

La misura di detta maggiorazione, definita nell'Addendum, non potrà comunque essere inferiore al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente, ai sensi del predetto art. 82, comma 1.

Ai sensi dell'articolo 82, comma 3, del CCNL 21/05/2018 viene pertanto definita nell'Addendum del 05/12/2024, preventivamente, una limitata quota massima di personale valutato, a cui la predetta maggiorazione può essere attribuita. A tal fine viene stabilito nello stesso che detta maggiorazione viene confermata dalle Parti nella misura del 30% del valore medio pro-capite delle risorse destinate alla retribuzione dei premi correlati alla Performance. Viene concordato altresì che la maggiorazione sarà attribuita alla percentuale del 10% del personale collocato nella fascia più alta di punteggio, per ciascuna UU.OO. A parità di punteggio, ha priorità il dipendente con maggiore anzianità di servizio maturata nella Azienda di appartenenza. Si precisa che negli anni successivi a quello relativo all'Addendum sottoscritto in data 05/12/2024, dovrà essere rispettato il principio della rotazione.

Rimangono confermati tutti i criteri già stabiliti con l'Accordo di contrattazione decentrata relativi all'attribuzione dei premi correlati alla performance – anno 2023 - siglato dalle OO.SS. del Comparto sanità in data 12/03/2023 e per il quale è stata predisposta la Relazione illustrativa e tecnico finanziaria, già inviata al Collegio sindacale in data 25/11/2024 .

- Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale- definizione dei criteri generali per la ripartizione delle risorse disponibili per l'incentivazione del merito e della produttività- risultati attesi- altre informazioni utili)

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

Direzione Generale
Via Dalmazia n° 83 – 09013 Carbonia
Tel. 0781 6683278 – 3236

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità:

Si richiamano le attestazioni già esplicitate nella relazione illustrativa e tecnica finanziaria inviata al collegio sindacale in data 25/11/2024.

Nell'Addendum sottoscritto in data 04/12/2024 è stato previsto il criterio di rotazione – a parità di punteggio - per il personale collocato nella fascia più alta di punteggio all'interno delle UU.OO. per le prossime annualità.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il profilo di selettività delle progressioni economiche.

Parte non pertinente

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.

Si richiamano le attestazioni già esplicitate nella precedente relazione illustrativa e tecnica finanziaria inviata al Collegio sindacale in data 25/11/2024

G) altre informazioni ritenute utili

Parte non pertinente

Il Direttore Generale

Dott.ssa Giuliana Campus



Il Direttore Amministrativo

dott.ssa Maria Milena Pau



Il Direttore F.F.

S.C. Risorse Umane, Sviluppo Organizzativo

e Relazioni Sindacali

Dott.ssa Anna Maria Congiu



